

Ripple Nurse 利用規約（求職者用）

当社が提供する本サービスのご利用申込みにあたっては、以下の利用規約（以下「本規約」といいます。）についてご承諾の上でお申込みいただきますようお願いいたします。

第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する当社と求職者との間の権利義務関係を定めることを目的とし、求職者と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。
2. 当社が、当社ウェブサイト上に掲載する諸注意、確認事項、個別規約等（以下これらを総称して「個別規約等」といいます。）が存在する場合、それら個別規約等は本規約の一部を構成するものとします。なお、個別規約等の内容と本規約の規定が競合する場合は、個別規約等を優先するものとします。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「サービス利用契約」とは、本規約を契約条件として当社と求職者の間で締結される、本サービスの利用契約を意味します。
- (2) 「当社」とは、株式会社 RIPPLE を意味します。
- (3) 「当社ウェブサイト」とは、そのドメインが <https://ripple-nurse.com/> である、当社が運営するウェブサイト（理由の如何を問わず、当社のウェブサイトのドメインまたは内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。）を意味します。
- (4) 「求職者」とは、第3条（登録）に基づいて本サービスの利用者としての登録がなされた個人を意味します。
- (5) 「求人事業者」とは、当社と契約を締結し、求人情報を本サービスへ掲載する株式会社、医療法人その他の法人及び個人事業主、その他の事業者を意味します。
- (6) 「本サービス」とは、当社が提供する Ripple Nurse という名称で企画・運営する求人情報等提供サービス（理由の如何を問わずサービスの名称または内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。）を意味します。

第3条（登録）

1. 本サービスの利用を希望する者（以下「登録希望者」といいます。）は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社の定める一定の情報（以下「登録事項」といいます。）を当社の定める方法で当社に

提供することにより、当社に対し、本サービスの利用の登録を申請することができます。

2. 当社は、当社の基準に従って、第1項に基づいて登録申請を行った登録希望者（以下「登録申請者」といいます。）の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を登録申請者に通知します。登録申請者の求職者としての登録は、当社が本項の通知を行ったことをもって完了したものとします。
3. 前項に定める登録の完了時に、サービス利用契約が求職者と当社間に成立し、求職者は本サービスを本規約に従い利用できるようになります。
4. 当社は、登録申請者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、登録及び再登録を拒否することがあり、またその理由について一切開示義務を負いません。
 - (1) 当社に提供した登録事項の全部または一部につき虚偽、誤記または記載漏れがあった場合
 - (2) 未成年者、成年被後見人、被保佐人または被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人または補助人の同意等を得ていなかった場合
 - (3) 反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、その他これに準ずる者を意味します。以下同じ。）である、または資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営もしくは経営に協力もしくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流もしくは関与を行っているとして当社が判断した場合
 - (4) 過去当社との契約に違反した者またはその関係者であると当社が判断した場合
 - (5) 第8条に定める措置を受けたことがある場合
 - (6) その他、登録を適当でないと当社が判断した場合

第4条（登録事項の変更）

求職者は、登録事項に変更があった場合、当社の定める方法により当該変更事項を遅滞なく当社に通知するものとします。

第5条（パスワード及びIDの管理）

1. 求職者は、自己の責任において、本サービスに関するパスワード及びIDを適切に管理及び保管するものとし、これを第三者に利用させ、または貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。
2. パスワードまたはIDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等によって生じた損害に関する責任は求職者が負うものとします。

第6条（禁止事項）

求職者は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為または該当すると当社が判断する行為をしてはなりません。

- (1) 当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権等の権利を侵害する行為

- (2) 当社または第三者を差別、批判、攻撃、または誹謗中傷する行為
- (3) 当社または第三者に対して、不利益を与える行為
- (4) 重複、虚偽の情報、または自己以外の情報を登録、告知、提供する行為
- (5) 営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為
- (6) 政治活動、選挙活動、宗教活動またはそれらに類する行為
- (7) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
- (8) 本サービスを通じて入手した情報を、当社の競合他社等の営業活動に使用する行為
- (9) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する行為
- (10) 暴力的な言動、またはそれに類する行為
- (11) 法令、または公序良俗に反する行為
- (12) その他当社が不適切と判断する行為

第7条（本サービスの停止等）

当社は、以下のいずれかに該当する場合には、求職者に事前に通知することなく、本サービスの全部または一部の提供を停止または中断することができるものとします。

- (1) 本サービスに係るコンピューター・システムの点検または保守作業を緊急に行う場合
- (2) コンピューター、通信回線等の障害、誤操作、過度なアクセスの集中、不正アクセス、ハッキング等により本サービスの運営ができなくなった場合
- (3) 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
- (4) その他、当社が停止または中断を必要と判断した場合

第8条（登録抹消等）

1. 当社は、求職者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知または催告することなく、当該求職者について本サービスの利用を一時的に停止し、または求職者としての登録を抹消することができます。
 - (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合
 - (2) 登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合
 - (3) 当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して 30 日間以上応答がない場合
 - (4) 第3条第4項各号に該当する場合
 - (5) その他、当社が本サービスの利用または求職者としての登録の継続を適当でないと判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、求職者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。

第 9 条（退会）

1. 求職者は、当社所定の手続の完了により、本サービスから退会し、自己の求職者としての登録を抹消することができます。
2. 退会にあたり、当社に対して負っている債務が有る場合は、求職者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
3. 退会後の利用者情報の取扱いについては、第 14 条の規定に従うものとします。

第 10 条（本サービスの内容の変更、終了）

1. 当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し、または提供を終了することができます。
2. 当社が本サービスの提供を終了する場合、当社は求職者に事前に通知するものとします。

第 11 条（損害賠償）

求職者は、本規約に違反し、当社に対し損害を与えた場合、求職者は、当社に対し、直接または間接を問わず、一切の損害の賠償義務を負担します。

第 12 条（保証の否認及び免責）

1. 求職者は、本サービスの利用によって就職の実現が保証されるものではないこと、および求人事業者と労働条件その他契約内容について紛争が生じた場合には自己の責任と負担で求人事業者と協議の上解決することを承諾の上、本サービスを利用するものとします。また当社は、本サービスを利用したことにより求職者に損害が発生した場合、当社に過失が認められるときは、それにより直接かつ通常生じる範囲内の損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負いません。ただし、当社の故意・重過失により損害が発生したときはこの限りではありません。
2. 当社は、求職者に対し、当社グループ内のエージェント又は当社グループ外の外部エージェントの扱う案件をご紹介します。外部エージェントは、当社から独立して求職者の転職活動の支援を行うものであり、当社は、求職者と外部エージェントとの間の紛争等について一切責任を負いません。

第 13 条（秘密保持）

求職者は、本サービスに関連して当社が求職者に対して秘密に取扱うことを求めて開示した非公知の情報について、当社の事前の書面による承諾がある場合を除き、秘密に取扱うものとします。

第 14 条（求職者情報の取扱い）

1. 当社による求職者の個人情報の取扱いについては、当社が別途定めるプライバシーポリシーの定めによるものとし、求職者はこのプライバシーポリシーに従って当社が求職者の個人情報を取扱うことについて同意するものとし、
2. 当社は、求職者が当社に提供した情報、データ等を、個人を特定できない形での統計的な情報として、当社の裁量で、利用及び公開することができるものとし、求職者はこれに異議を唱えないものとし、

第 15 条（本規約の変更）

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとし、本規約を変更する場合、変更後の本規約の施行時期及び内容を当社ウェブサイト上での掲示その他の適切な方法により周知し、または求職者に通知します。但し、法令上求職者の同意が必要となるような内容の変更の場合は、当社所定の方法で求職者の同意を得るものとし、

第 16 条（連絡／通知）

1. 本サービスに関する問い合わせその他求職者から当社に対する連絡または通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社から求職者に対する連絡または通知は、当社の定める方法で行うものとし、
2. 当社が登録事項に含まれるメールアドレスその他の連絡先に連絡または通知を行った場合、求職者は当該連絡または通知を受領したものとみなします。

第 17 条（アンケート等の実施）

1. 当社は、求職者に対し、応募状況、内定状況、転職状況を含む本サービス及びその利用に関するアンケート等を実施することがあります。
2. 求職者は、前項の場合に、自らの責任に基づいて情報や意見等を提供するものとし、自己の提供する情報や意見等については、当社に対し真実性、正確性を保証するものとし、
3. 当社は、前項のアンケート等の結果につき、求職者の事前の承諾なくして自由に利用ないし利用許諾できるものとし、

第 18 条（サービス利用契約上の地位の譲渡等）

1. 求職者は、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位または本規約に基づく権利もしくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに求職者の登録事項その他の情報を当該事業譲渡の譲受人に

譲渡することができるものとし、求職者は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第 19 条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項またはその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効または執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効または執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第 20 条（準拠法及び管轄裁判所）

1. 本規約及びサービス利用契約の準拠法は日本法とします。
2. 本規約またはサービス利用契約に起因し、または関連する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

【2023 年 1 月 1 日制定】