

Ripple Nurse 利用規約（求人事業者用）

当社が提供する本サービスのご利用申込みにあたっては、以下の利用規約（以下「本規約」といいます。）についてご承諾の上でお申込みいただきますようお願いいたします。

第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する当社と求人事業者との間の権利義務関係を定めることを目的とし、求人事業者と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。
2. 当社が、当社ウェブサイト上に掲載する諸注意、確認事項、個別規約等（以下これらを総称して「個別規約等」といいます。）が存在する場合、それら個別規約等は本規約の一部を構成するものとします。なお、個別規約等の内容と本規約の規定が競合する場合は、個別規約等を優先するものとします。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「サービス利用契約」とは、本規約を契約条件として当社と求人事業者の間で締結される、本サービスの利用契約を意味します。
- (2) 「当社」とは、株式会社 RIPPLE を意味します。
- (3) 「当社ウェブサイト」とは、そのドメインが <http://ripple-web.mj-star.jp/> である、当社が運営するウェブサイト（理由の如何を問わず、当社のウェブサイトのドメインまたは内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。）を意味します。
- (4) 「求職者」とは、本サービスを利用して求職を行う個人を意味します。
- (5) 「求人事業者」とは、当社と契約を締結し、求人情報を本サービスへ掲載する株式会社、医療法人その他の法人及び個人事業主、その他の事業者を意味します。
- (6) 「本サービス」とは、当社が提供する Ripple Nurse という名称で企画・運営する求人情報等提供サービス（理由の如何を問わずサービスの名称または内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。）を意味します。
- (7) 「内定」とは、求職者を採用することを求人事業者において決定することを意味します。
- (8) 「不採用」とは、求職者を採用しないことを求人事業者において決定することを意味します。

第3条（登録）

1. 本サービスの利用を希望する事業者（以下「登録希望事業者」といいます。）は、本規約を遵守する

ことに本規約を遵守させることに同意し、かつ当社の定める一定の情報（以下「登録事項」といいます。）を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用の登録を申請することができます。

2. 当社は、当社の基準に従って、第1項に基づいて登録申請を行った登録希望事業者（以下「登録申請事業者」といいます。）の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を登録申請事業者に通知します。登録申請事業者の求人事業者としての登録は、当社が本項の通知を行ったことをもって完了したものとします。
3. 前項に定める登録の完了時に、サービス利用契約が求人事業者と当社間に成立し、求人事業者は本サービスを本規約に従い利用することができますようになります。
4. 当社は、登録申請事業者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、登録及び再登録を拒否することがあり、またその理由について一切開示義務を負いません。
 - (1) 当社に提供した登録事項の全部または一部につき虚偽、誤記または記載漏れがあった場合
 - (2) 反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、その他これに準ずる者を意味します。以下同じ。）である、または資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営もしくは経営に協力もしくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流もしくは関与を行っているとして当社が判断した場合
 - (3) 過去当社との契約に違反した事業者またはその関係事業者であると当社が判断した場合
 - (4) 第12条に定める措置を受けたことがある場合
 - (5) その他、登録を適当でないと当社が判断した場合

第4条（利用料金）

1. 求人事業者は、本サービスの利用料として、当社が別途定める利用料（以下「利用料」といいます。）を負担するものとします。
2. 求人事業者は、利用料を、当社が別途定める方法で当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用は求人事業者の負担とします。
3. 求人事業者が利用料の支払を遅滞した場合、求人事業者は年14.6%の割合による遅延損害金を当社に支払うものとします。
4. 求人事業者は、第13条第1項に基づき退会した場合であっても、退会時点で既発生の利用料（退会日を含む月の月額利用料を含むがこれに限りません。）を支払うものとし、当社は理由の如何を問わず、求人事業者が支払済みの利用料を、返金しません。

第5条（内定・不採用の報告義務）

1. 求人事業者は、求職者について内定または不採用を決定した場合、当社に対して直ちに報告を行うものとします。
2. 求人事業者は、当社から求職者に対する採用状況について回答を求められた場合、当社に対して、速やかに求職者の採用の進捗状況についての回答を行うものとします。また求人事業者は、その時点で

求職者の内定または不採用を決定できない場合は、当社に対し、その旨を回答するものとします。

第6条（登録事項の変更）

求人事業者は、登録事項に変更があった場合、当社の定める方法により当該変更事項を遅滞なく当社に通知するものとします。

第7条（パスワード及びIDの管理）

1. 求人事業者は、自己の責任において、本サービスに関するパスワード及びIDを適切に管理及び保管し、これを第三者に利用させ、または貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。但し、求人事業者は、本規約に従った本サービスの利用に必要な範囲で求人事業者の役員及び従業員（以下「従業員等」といいます。）にパスワードまたはIDを使用させることができるものとします。求人事業者は従業員等に本規約を遵守させかつそのために適切な措置を講じるものとします。
2. パスワードまたはIDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等によって生じた損害に関する責任は求人事業者が負うものとします。

第8条（求人情報掲載基準）

1. 求人事業者は、本サービスにおいて、求人事業者自身の責任において求人広告を掲載するものとします。ただし、求人事業者は以下の各号に該当する求人広告を掲載してはならないものとします。
 - (1) 労働基準法その他の法律、条例、条約等に反する内容
 - (2) 事実と反する内容、もしくは事実誤認を誘発する内容
 - (3) 事業内容、営業方法等が関連諸法規に違反する内容
 - (4) 公序良俗に反する内容や表現
 - (5) 他社の名誉、プライバシーまたは信用を侵害する内容や表現
 - (6) 他業界、他業種、他社ならびに他職種への批判、誹謗、中傷
 - (7) 性別、民族、出身地、思想、宗教、家庭環境等、基本的人権の侵害や就職差別を助長する表現
 - (8) 応募した求職者に対して、以下のような経済的な負担を不当に要求し、またはそそのかす場合
 - a. 商品、材料、器具等の購入
 - b. 講習会費、登録料等の支払い
 - c. 金銭等による出資
 - d. 教育施設等における出費を伴う講座等の受講
 - (9) わいせつ図画、文書の頒布等にあたる表現
 - (10) 第三者の財産権またはプライバシーの侵害等第三者に不利益を与える内容
 - (11) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する内容
 - (12) その他、当社が社会的相当性を欠くと判断する内容
2. 求人事業者は、前項各号に該当する事由に基づき、当社が第三者から不利益や損害の発生を主張され

た場合、求人事業者の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、当社がかかる紛争への対応を行う場合には、求人事業者は当社が上記の対応のために要した費用（弁護士費用を含みます。）のすべてを負担するものとします。

第9条（禁止事項）

求人事業者は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為または該当すると当社が判断する行為をしてはなりません。

- (1) 当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権等の権利を侵害する行為
- (2) 当社または第三者を差別、批判、攻撃、または誹謗中傷する行為
- (3) 当社または第三者に対して、不利益を与える行為
- (4) 重複、虚偽の情報、または自己以外の情報を登録、告知、提供する行為
- (5) 営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為
- (6) 政治活動、選挙活動、宗教活動またはそれらに類する行為
- (7) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
- (8) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する行為
- (9) 暴力的な言動、またはそれに類する行為
- (10) 法令、または公序良俗に反する行為
- (11) その他当社が不適切と判断する行為

第10条（本サービスの停止等）

当社は、以下のいずれかに該当する場合には、求人事業者に事前に通知することなく、本サービスの全部または一部の提供を停止または中断することができるものとします。

- (1) 本サービスに係るコンピューター・システムの点検または保守作業を緊急に行う場合
- (2) コンピューター、通信回線等の障害、誤操作、過度なアクセスの集中、不正アクセス、ハッキング等により本サービスの運営ができなくなった場合
- (3) 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
- (4) その他、当社が停止または中断を必要と判断した場合

第11条（権利帰属）

1. 当社ウェブサイト及び本サービスに関する著作権その他の知的財産権は全て当社に帰属するものとします。
2. 求人事業者は、求人事業者に知的財産権が留保される著作物、求人原稿・求人広告その他の素材であっても、本サービスの利用に関連して当社ウェブサイト上に掲示したものおよび当社に提供したも

のについては、サービス利用契約の期間中これを当社が無償で利用すること（求人広告を当社ウェブサイト又は SNS 等に掲載することを含みますがこれに限りません。）を当社に対して許諾するものとし、求人事業者は著作者人格権を行使しないものとします。

第 12 条（登録抹消等）

1. 当社は、求人事業者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知または催告することなく、求人事業者の掲載した求人広告を削除もしくは非表示にし、当該求人事業者について本サービスの利用を一時的に停止し、または求人事業者としての登録を抹消することができます。
 - (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合
 - (2) 登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合
 - (3) 当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して 30 日間以上応答がない場合
 - (4) 第 3 条第 4 項各号に該当する場合
 - (5) その他、当社が本サービスの利用または求人事業者としての登録の継続を適当でないと判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、求人事業者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。

第 13 条（退会）

1. 求人事業者は、当社所定の手続の完了により、本サービスから退会し、自己の求人事業者としての登録を抹消することができます。
2. 退会にあたり、当社に対して負っている債務がある場合は、求人事業者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。

第 14 条（本サービスの内容の変更、終了）

1. 当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し、または提供を終了することができます。
2. 当社が本サービスの提供を終了する場合、当社は求人事業者に事前に通知するものとします。

第 15 条（損害賠償）

1. 求人事業者は、本規約に違反し、当社に対し損害を与えた場合、求人事業者は、当社に対し、直接または間接を問わず、一切の損害の賠償義務を負担します。
2. 従業員等が本規約に違反し、当社に損害を与えた場合、当該行為は、求人事業者の行為に基づき生じた損害とみなし、求人事業者は、当社に対し、直接または間接を問わず、一切の損害の賠償義務を従

業員等と連帯して負担します。

第 16 条（保証の否認及び免責）

求人事業者は、自己の責任により本サービスを利用するものとし、当社は、本サービスを利用したことにより求人事業者また従業員等に生じた損害について、当社の故意または重過失による損害であることが明白な場合を除き、何ら賠償義務を負わないものとします。なお、当社が責任を負う場合であっても、かかる責任は、直接かつ通常の損害の範囲に限られ、かつ求人事業者がサービス利用契約に基づき、損害発生日から起算して過去 6 か月以内に支払済みの対価相当額を上限とします。

第 17 条（秘密保持）

求人事業者は、本サービスに関連して当社が求人事業者に対して秘密に取扱うことを求めて開示した非公知の情報について、当社の事前の書面による承諾がある場合を除き、秘密に取扱うものとします。

第 18 条（個人情報等の取扱い）

1. 本サービスにおける個人情報の取扱いについては、当社が別途定めるプライバシーポリシーの定めによるものとし、求人事業者はこのプライバシーポリシーに従って当社が個人情報を取扱うことについて同意するものとします。
2. 当社は、求人事業者が当社に提供した情報、データ等を、個人を特定できない形での統計的な情報として、当社の裁量で、利用及び公開することができるものとし、求人事業者はこれに異議を唱えないものとします。

第 19 条（本規約の変更）

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。本規約を変更する場合、変更後の本規約の施行時期及び内容を当社ウェブサイト上での掲示その他の適切な方法により周知し、または求人事業者に通知します。但し、法令上求人事業者の同意が必要となるような内容の変更の場合は、当社所定の方法で求人事業者の同意を得るものとします。

第 20 条（連絡／通知）

1. 本サービスに関する問い合わせその他求人事業者から当社に対する連絡または通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社から求人事業者に対する連絡または通知は、当社の定める方法で行うものとします。
2. 当社が登録事項に含まれるメールアドレスその他の連絡先に連絡または通知を行った場合、求人事業者は当該連絡または通知を受領したものとみなします。

第 21 条（サービス利用契約上の地位の譲渡等）

1. 求人事業者は、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位または本規約に基づく権利もしくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに求人事業者の登録事項その他の情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、求人事業者は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の実業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第 22 条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項またはその一部が、法令等により無効または執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効または執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第 23 条（準拠法及び管轄裁判所）

1. 本規約及びサービス利用契約の準拠法は日本法とします。
2. 本規約またはサービス利用契約に起因し、または関連する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

【2023 年 1 月 1 日制定】